

A large, multi-colored rainbow arches across the top half of the page. The colors from top to bottom are red, orange, yellow, green, blue, and purple. The rainbow is set against a light pink background. On the left side, there is a vertical red bar with a white, comb-like pattern of rectangular notches.

# 'Alkmaar kleurt Roze'

Meerjarenplan Lokaal LHBT-Emancipatiebeleid 2012 t/m 2014



# 1. Aanleiding

Het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) voert sinds jaren een actief diversiteitsbeleid. Hiervoor is in de periode 2008 t/m 2011 een koploperprogramma ingevoerd om homo-emancipatie op lokaal niveau te stimuleren. Achttien gemeenten hebben hieraan deelgenomen. Voor de periode 2012 t/m 2014 wil het ministerie de aanpak voortzetten. Ook Alkmaar is uitgenodigd om hieraan deel te nemen. In de intentieverklaring van het nieuwe Lokaal LHBT-emancipatiebeleid worden gemeenten opgeroepen gezamenlijk op te trekken om de veiligheid, weerbaarheid en sociale acceptatie van LHBT-inwoners (lesbiennes, homoseksuelen, biseksuelen en transgenders) verder te bevorderen.



De tolerantie jegens homoseksualiteit is in de afgelopen jaren in het algemeen toegenomen. Maar nog steeds loopt de positie van de LHBT-inwoners duidelijk achter op die van andere groepen. Homoseksuele mannen, lesbische vrouwen, biseksuelen en transgenders hebben, zo blijkt uit onderzoek, in hoge mate last van discriminatie en (verbaal) geweld, waarbij een oververtegenwoordiging van klachten op scholen, binnen sport en in openbare ruimten waarneembaar is.

In dit meerjarenplan is ervoor gekozen om de focus te leggen bij LHBT-inwoners binnen de zojuist genoemde terreinen maar ook binnen zorginstellingen en niet-westerse gemeenschappen waar op het zijn van een LHBT nog steeds een taboe rust.

De gemeente Alkmaar maakt zich sterk voor deze doelgroep door beleid rondom seksuele diversiteit te ontwikkelen, met als doel minder discriminatie, meer veiligheid, weerbaarheid en acceptatie van LHBT-inwoners zodat zij als gelijkwaardige burgers kunnen participeren.

## 2. Lokaal kader meerjarenplan

Naast de uitvoering van de Wet gemeentelijke anti-discriminatie voorzieningen is Alkmaar actief in de preventie van discriminatie, sociale acceptatie en weerbaarheid van LHBT-inwoners door te investeren in voorlichting en advies. Deze werkzaamheden vallen binnen het terrein van Art. 1 Bureau voor discriminatiezaken NHN, dat tevens bij de totstandkoming van dit meerjarenplan een adviserende rol heeft gespeeld.

Daarnaast organiseert ook het COC NHN voorlichtings- en ontmoetingsactiviteiten om sociale acceptatie van homoseksualiteit in Noord-Holland Noord te bevorderen. In dit meerjarenplan werken het COC NHN en Art. 1 NHN nauw samen, waarbij onderzoek van Art. 1 NHN gebruikt wordt voor het geven van voorlichting op scholen en binnen zorginstellingen.

De gemeente Alkmaar bevordert als centrumgemeente regionale samenwerking in Noord-Holland Noord, om samen met gemeenten, politie en justitie discriminatie tegen te gaan en veiligheid te bevorderen. Alkmaar heeft zowel bestuurlijk als ambtelijk een voorbeeldfunctie. Deelname aan het Lokaal LHBT-emanipatiebeleid betekent een versterking van hetgeen al in en rondom de stad wordt geïnitieerd.

Alkmaar manifesteert zich als één van de roze gemeenten in Noord-Holland Noord die deelnemen aan het programma. Dit is een kwalificatie die mede is gebaseerd op de landelijke roze gemeentegids van MOVISIE van juni 2011, waarin Alkmaar goed scoort. Daarnaast scoort Alkmaar het beste op de provinciale Roze Kaart Noord-Holland 2010 – 2011, een initiatief van provinciaal Pink Panel 2011.

## 3. Doelstelling

Het college van burgemeester en wethouders stelt een lokaal meerjarenplan op ter bevordering van de emancipatie van homoseksuele mannen, lesbische vrouwen, biseksuelen en transgenders. In de landelijke intentieverklaring zijn de volgende gezamenlijke doelen geformuleerd die lokaal worden nagestreefd:

Om de veiligheid, weerbaarheid en sociale acceptatie verder te bevorderen, willen de actieve LHBT-gemeenten zich samen met de minister van OCW inspannen om in Nederland en waar mogelijk internationaal:

- Discriminatie, intimidatie en geweld tegen LHBT-inwoners krachtig te bestrijden;
- Te bevorderen dat LHBT-inwoners zich veilig(er) weten, weerbaar zijn en zich welbevinden in de stad, op straat, op school, op het werk, in de zorg, en in hun sociale kring;
- Te bevorderen dat LHBT-inwoners voor hun seksuele voorkeur uit durven te komen;
- Te stimuleren dat seksuele diversiteit meer bespreekbaar en geaccepteerd wordt onder jongeren en in kringen waar dat nog een taboe is en dat LHBT-inwoners daarbij ondersteuning krijgen.

In dit meerjarenplan staat beschreven wat onze speerpunten zijn voor de komende jaren. Deze zijn in grote lijnen aangegeven, met de intentie hierin voldoende ruimte over te laten voor toekomstige ontwikkelingen. Er zal jaarlijks worden gekeken welke uitvoeringsaspecten prioriteit behoeven. Het meerjarenplan wordt door het Ministerie van OCW op gezamenlijke doelstellingen getoetst. Voor de uitvoering van het meerjarenplan ontvangen wij gedurende de periode 2012 t/m 2014 ieder jaar € 20.000 van het Ministerie van OCW.

## 4. Betrokken partijen

De gemeente Alkmaar neemt als koplopergemeente de rol als regisseur, waarbij verschillende partijen uit het lokale netwerk zijn uitgenodigd om mee te denken over de uitvoering van het LHBT-emancipatiebeleid. Het meerjarenplan creëert hierdoor breed draagvlak voor het uitwerken van de doelstellingen.

Wij geven samen met instellingen en belangenorganisaties uitvoering aan de speerpunten van het meerjarenplan. De organisaties bestaan uit Art. 1, belangenvereniging COC NHN, GGD Hollands Noorden en professionele instellingen en verenigingen op de terreinen van sport, onderwijs en zorg. Tenslotte wordt een beroep gedaan op etnische zelforganisaties en bevlogen vrijwilligers die een ambassadeursrol op zich hebben genomen.

Kenniscentrum Movisie verdient een aparte vermelding. Het ministerie heeft het mogelijk gemaakt dat Movisie gemeenten ondersteunt bij de uitvoering van het programma, door toe te zien op onderlinge kennisdeling (onder andere uitgave Roze gemeentegids), de gemeenten te voorzien van beleidadvies en het meerjarenplan te monitoren.

## 5. Lokale analyse

Uit landelijke gegevens kunnen wij opmaken dat homoseksualiteit in onze samenleving op veel plaatsen zichtbaarder is geworden en dat de sociale acceptatie is toegenomen.

Homoseksualiteit in de naaste omgeving en openbare ruimten wordt echter nog steeds moeilijk geaccepteerd. Het gevoel van onveiligheid bij burgers met een homoseksuele gerichtheid is toegenomen, evenals de bezorgdheid over intimidatie, geweldsdelicten en aanhoudende meldingen van discriminatie op grond van seksuele gerichtheid.<sup>1</sup>

Uit nationaal onderzoek blijkt dat vooral in niet-westerse/religieuze kringen onder scholieren, binnen de ouderenzorg, in de sport en vooral in openbare ruimten de weerstand tegen homoseksualiteit nog steeds duidelijk aanwezig is.

In Alkmaar zijn tussen 2009 en 2011 in totaal 269 meldingen van discriminatie geregistreerd, waarvan 25 meldingen op grond van seksuele gerichtheid.<sup>2</sup> De meeste meldingen zijn gedaan in 2011 (15).

Dit is een sterk groeiend aantal vergeleken met 2009, toen maar één melding is gedaan.

De meldingen gingen altijd over een vijandige

<sup>1</sup> *Acceptatie van homoseksualiteit in Nederland 2011 (SCP, 2011)*

<sup>2</sup> *Discriminatiemonitor Alkmaar 2011 (Art. 1 NHN, 2011)*

bejegening in openbare ruimten.

Het groeiend aantal meldingen wordt verklaard door de toenemende meldingsbereidheid.

Nationaal onderzoek biedt het lokale LHBT-emancipatiebeleid een eerste verkenning van de terreinen waarbinnen LHBT-inwoners weerstand ondervinden. Deze worden in de lokale analyse in het speerpunt 'Vergroten van sociale acceptatie van LHBT-inwoners' verder uitgewerkt.

In de komende drie jaar worden de aard en de terreinen van discriminatie, gezondheidssituatie en (on)veiligheidsgevoelens onder LHBT-inwoners verder onderzocht.

## 6. Speerpunten

Op grond van nationale en lokale ontwikkelingen en gesprekken met diverse lokale partijen die de belangen van LHBT-inwoners vertegenwoordigen, stellen wij de volgende speerpunten vast voor de periode 2012 t/m 2014:

- Veiligheid
- Bevorderen van weerbaarheid van LHBT-inwoners
- Vergroten van zichtbaarheid & sociale acceptatie van LHBT-inwoners
- Monitoring en borging van beleid

### Veiligheid

Het bevorderen van veiligheid van LHBT-inwoners kan zowel door preventieve inzet als door optreden op het moment dat de veiligheid van de doelgroep in het geding is. De preventieve inzet wordt opgepakt binnen het vergroten van sociale acceptatie van de LHBT-inwoners, het derde speerpunt van dit meerjarenplan. Voor de aanpak van veiligheidsproblemen wordt er vooral aandacht besteed aan het melden, signaleren, toeleiden en coördineren als er meerdere partijen een rol (kunnen) spelen. De samenwerking tussen de gemeente Alkmaar, Art. 1 NHN en politie speelt een belangrijke rol bij de aanpak van veiligheidsproblemen rondom LHBT-inwoners. Het Regionaal Discriminatieoverleg, waaraan Alkmaar als centrumgemeente voor Noord-Holland Noord, Art. 1 NHN, politie en het Openbaar Ministerie deelnemen, zal zoveel mogelijk ingezet worden om onderstaande te realiseren. Op dit moment wordt dit overleg ingezet om de opvolging van meldingen na te lopen.

Voor de komende periode wordt ingezet op:

- **Stimuleren van meldingsbereidheid bij zowel Art. 1 NHN als bij de politie:** Als er gemeld wordt kan er pas gezocht worden naar een passende aanpak voor de situatie. Als er sprake is van strafbare feiten kan daar juridisch tegen worden opgetreden.
- **Signaleren en toeleiden:** Naast melden door de inwoners zelf kunnen ook andere partijen problemen melden. Art. 1 NHN zal hiervoor het

eigen netwerk van verschillende professionele en vrijwillige organisaties in wijken en buurten van Alkmaar benaderen, om in geval van discriminatie het probleem te signaleren en te melden. Belangrijk hierbij is dat zij weten wat zij kunnen doen met deze signalen. In het kader van de LHBT-inwoners speelt het COC een belangrijke rol, als melder en doorverwijzer naar o.a. Art. 1 NHN en als belangen en behartiger van de doelgroep.

- **Regie op uitvoering:** Er zijn meer partijen dan alleen Art. 1 NHN en de politie die een rol kunnen spelen in het aanpakken van problemen rondom de veiligheid van LHBT-inwoners. In complexe situaties (zoals bijvoorbeeld in wijken en buurten) kan het nodig zijn om de juiste partijen bij elkaar te krijgen om een probleem aan te pakken. Hier ligt een rol voor de gemeente om afspraken te maken over wie in welke volgorde stappen gaat zetten. Hoe deze taak verder wordt uitgevoerd, wordt de komende tijd in nauwe samenwerking met Art. 1 NHN en de politie afgestemd.
- **Afstemming met veiligheidsbeleid:** De veiligheid van LHBT-inwoners is een nieuw speerpunt, dat net als veiligheid van andere risicogroepen ook in het veiligheidsbeleid meegenomen zal worden. Hoe dit verder vormt krijgt, zal de komende tijd worden onderzocht. Het veiligheidskader biedt de LHBT-inwoners kansen om hun veiligheid (sgevoelens) in de stad te vergroten.

#### **Bevorderen van weerbaarheid van LHBT-inwoners**

LHBT-inwoners vormen een risicogroep voor discriminerende en vijandige aantijgingen. Zij moeten minstens de mogelijkheid hebben om zich voldoende te kunnen weren tegen negatieve ervaringen en reacties uit de omgeving. Met name jongeren, ouderen en mensen in een sociale omgeving waar het zijn van een LHBT nog taboe is (religieuze en niet-westerse kringen) kunnen in een kwetsbare positie verkeren. Het is belangrijk dat zij weten waar zij terecht kunnen voor advies en professionele ondersteuning om hun weerbaarheid te vergroten.

Om de weerbaarheid van de LHBT-inwoners te bevorderen, wordt ingezet op:

- **Stimuleren van ontmoetingen en activiteiten** waar LHBT-inwoners elkaar op een veilige manier kunnen ontmoeten, ervaringen delen en elkaar verder kunnen helpen. Bijvoorbeeld tijdens de jaarlijkse Roze week, voorlichtingsbijeenkomsten, politieke cafés en thema-avonden. Het COC NHN zorgt al jaren voor een ontmoetingsplaats, waar men bezoekers uit de hele regio trekt. Daarnaast zet men zich breed in voor de belangen van LHBT-inwoners. Zij hebben onder andere het initiatief genomen om de jaarlijks terugkerende Roze week te organiseren, waarin seksuele

diversiteit in de stad centraal staat. Alle initiatieven draaien op vrijwilligers en grotendeels zonder subsidie. Het is belangrijk om te waarborgen dat deze ontmoetingen blijven bestaan, zoveel mogelijk op basis van eigen inzet en initiatief.

- **Het organiseren van informatie rondom professionele ondersteuning van LHBT-inwoners**, zodat zij weten waar zij terecht kunnen in geval van problemen. Daarnaast voor mensen die problemen signaleren zodat zij goed kunnen doorverwijzen. Voor de LHBT-inwoners is informatie rondom het aanbod van Art. 1 NHN (melding discriminatie), GGD (voorlichting, spreekuur en vaccinaties) en COC NHN (voorlichting en spreekuur) van belang. Reguliere instellingen in de stad moeten ondersteuning kunnen bieden aan LHBT-inwoners en de doelgroep doorverwijzen naar de verantwoordelijke organisatie/instelling. De informatie over professionele ondersteuning zal grotendeels via de gemeentelijke website en via links van de websites van verantwoordelijke organisaties beschikbaar worden gesteld.

#### **Vergroten van zichtbaarheid en sociale acceptatie van LHBT-inwoners**

De sociale acceptatie van LHBT-inwoners gaat voornamelijk om houding en gedrag die binnen de samenleving spelen, en is daarom niet eenvoudig te veranderen. De gemeente kan hier een belangrijke bijdrage leveren door deze actief en positief te stimuleren en door een voorbeeldfunctie te vervullen. De gemeente ondersteunt campagnes waarin discriminatie wordt tegengegaan, is vaak aanwezig op roze manifestaties en activiteiten en heeft homo-ambassadeurs aangesteld om het LHBT-zijn bespreekbaar te maken. Vanuit die functie is het ook mogelijk om bij organisaties en instellingen aandacht te vragen voor LHBT-inwoners. Hierbij zijn jongeren in scholen en sportverenigingen, ouderen binnen zorginstellingen en religieuze gemeenschappen, aandachtsgroepen en -gebieden waarbinnen LHBT-inwoners volgens nationaal onderzoek meer problemen ervaren dan normaal om voor hun seksuele voorkeur uit te komen. De gemeente Alkmaar zet zich actief in voor deze groepen en op deze terreinen, en maakt zich daarnaast sterk voor het vergroten van de zichtbaarheid van LHBT-inwoners. Dit draagt automatisch ook bij aan het bevorderen van sociale acceptatie.

Om de zichtbaarheid en sociale acceptatie van LHBT-inwoners te vergroten wordt ingezet op:

- **Homo-ambassadeurs** die binnen de terreinen voortgezet onderwijs, sport, zorginstellingen en niet-westerse gemeenschappen het thema LHBT bespreekbaar maken. En daarnaast gevraagd en ongevraagd adviezen opstellen, zoals het

geven van voorlichting en organiseren van themabijeenkomsten (zie bijlage 1). Een belangrijke ontwikkeling binnen het middelbaar onderwijs is het vaststellen van de nieuwe kerndoelen. Hierin wordt het onderwijzen in seksuele diversiteit vanaf 1 augustus 2012 voor alle scholen verplicht. De homo-ambassadeurs binnen het onderwijs wijzen scholen op deze ontwikkeling en kunnen hierin de scholen adviseren. De homo-ambassadeurs krijgen de financiële middelen om activiteiten binnen bovengenoemde terreinen te realiseren en een kleine vrijwilligersvergoeding als waardering voor hun inzet.

- **Informatie** over roze organisaties en feestdagen via gemeentelijke communicatiekanalen,
- Ontwikkelen en onderhouden van een **roze evenementenagenda**, waar activiteiten, evenementen en feestdagen op vermeld staan,
- **Uitdragen van haar visie** over gelijkwaardigheid van burgers met een LHBT-achtergrond (als onderdeel van diversiteit) door het Alkmaarse college, gemeenteraad en organisatie.
- **Ontwikkelen van een jaarlijkse award** voor een persoon die zich heeft ingezet voor de LHBT-gemeenschap. Deze wordt namens de gemeente Alkmaar en een aantal roze organisaties tijdens één van de roze feestdagen uitgereikt.
- **Omnibusonderzoek** om de LHBT-gemeenschap zichtbaar te maken. Daarnaast om de sociale acceptatie, gezondheid van LHBT's en (on) veiligheidsgevoelens onder LHBT's te onderzoeken. Hierbij zoveel mogelijk gebruik maken van de afdeling Onderzoek & Statistiek van de gemeente Alkmaar en de lokale monitor van de GGD. Hierbij zal de tweejaarlijkse monitor van Movisie als inspiratiebron worden gebruikt voor belangrijke onderwerpen en vragen.
- Actief **aansluiten** bij nationale en internationale roze feestdagen en -evenementen, zoals de Roze zaterdag, Internationale Dag tegen Homofobie, Internationale Coming Out dag en de Nationale Paarse Vrijdag (zie bijlage 2). Door de spreiding van de feestdagen over het jaar is er constant aandacht voor de LHBT-gemeenschap.
- **Integratie** van thema LHBT binnen reguliere initiatieven en activiteiten, zoals tijdens de Dag van de Dialoog.
- Streven naar **nominatie** voor landelijke tweejaarlijkse Lantaarnprijs (van Movisie).
- Aansluiten bij **regionale- en landelijke initiatieven**, zoals de Alliantie Gelijkspelen (sport), Homo-hetero-alliantie voor Ouderen en de Gay-straight alliances (onderwijs).

### Monitoring en borging van beleid

De gemeente Alkmaar neemt voor het eerst deel aan het koplappersprogramma. Het meerjarenplan wordt vooral ingezet op het zichtbaar maken van de LHBT-gemeenschap en het bevorderen van sociale

acceptatie. Hierna kan het lokaal LHBT-beleid een verdiepingsslag maken, waarin succesvolle ervaringen, opgedane kennis en onderzoek worden meegenomen en het beleid geborgd kan worden binnen reguliere beleidsterreinen. Dit proces wordt door Movisie ondersteund. Mogelijke beleidsterreinen waarin LHBT-inwoners als doelgroep meegenomen kunnen worden zijn Veiligheid, Gezondheid, WMO, Ouderen, Zorg en Diversiteit.

## 7. Organisatie en proces

Het koplappersprogramma wordt geleid door de sector Samenleving, waarbinnen de beleidsmedewerker Emancipatie toeziet op de uitvoering. De voortgang van het project wordt bewaakt door de klankbordgroep LHBT, waar de gemeente, Art. 1 NHN, COC NHN en andere organisaties binnen het onderwijs, sport, ouderenzorg en niet-westerse gemeenschappen aan deelnemen. De eerst verantwoordelijke wethouder wordt regelmatig op de hoogte gehouden van de voortgang, en via haar het college en de algemene raadscommissie.

Na goedkeuring van het meerjarenplan worden de organisaties uitgenodigd om jaarlijks een bijdrage te leveren aan de uitvoering van het programma. Naar aanleiding hiervan wordt er ook een jaarplanning gemaakt met activiteiten en afspraken rondom evaluatie.

## 8. Financiën

### Baten

	2012	2013	2014
Ministerie	€ 20.000	€ 20.000	€ 20.000

### Lasten

	2012	2013	2014
Weerbaarheid LHBT's			
(Ontmoetingen & Activiteiten)	10.000	10.000	10.000
Zichtbaarheid & Sociale acceptatie LHBT's	5.000	12.500	12.500

### TOELICHTING BEGROTING

De uitvoering van het koplopersprogramma begint in het najaar van 2012. Het budget voor de bevordering van zichtbaarheid en sociale acceptatie van LHBT-inwoners zal hierdoor in 2012 lager liggen dan in 2013 en 2014. Voor het speerpunt Veiligheid zijn geen extra financiële middelen nodig.



# Bijlage 1.

## **HOMO-AMBASSADEURS ALKMAAR**

De homoambassadeurs in Alkmaar zijn aangesteld om de sociale acceptatie van homoseksualiteit binnen de Alkmaarse samenleving te bevorderen. Dit sluit aan op het lokaal LHBT-emancipatiebeleid. De homoambassadeurs worden ondersteund door een klankbordgroep die bestaat uit organisaties binnen de terreinen van sport, onderwijs, zorg en niet-westerse gemeenschap. Met de komst van het meerjarenprogramma wordt niet alleen de aandacht gevestigd op homoseksuele mannen maar op de gehele LHBT-doelgroep. De homoambassadeurs noemen zichzelf voortaan homo-ambassadeurs om de belangen van alle LHBT-inwoners te kunnen vertegenwoordigen.

## **KLANKBORDGROEP**

De heer L. Hofmans, directeur Art. 1 Bureau Discriminatiezaken NHN, voorzitter

De heer dr. R.A. Gase, directeur SOVON (onderwijs)

De heer T. Wokke, voorzitter Sportraad Alkmaar

Mevrouw M. Koorn, manager Parlan (zorg)

De heer S. Broersma, voorzitter COC NHN

## **HOMO-AMBASSADEURS**

### **Onderwijs**

Jan Martijn Stout, lid politiekorps NHN

Willem Laan, oud-directielid Horizoncollege

### **Sport**

Mark Warmer, penningmeester van de Alkmaarsche Roei- en Zeilvereniging

Soumana ('Malou') Coulibaly, oud-voetbal professional Leeds United

### **Ouderenzorg**

Conny van Iersel, casemanager Geriant

Dhyan Duijn, oud-medewerker Bureau Jeugdzorg

### **Jongeren / Uitgaansleven**

Louise Zee, Tiener- en Jongerenwerk

### **Niet-westerse gemeenschappen**

Diverse zelforganisaties

### **Visie gemeente Alkmaar**

Alkmaar is een sociale stad die uitgaat van de gelijkwaardigheid van elke inwoner. Centraal staat de werking van artikel 1 van de Grondwet over het recht op gelijke behandeling van een ieder. Discriminatie op grond van afkomst, religie, geslacht, geaardheid, handicap en leeftijd is daarmee in strijd. Het homo-ambassadeurschap draagt bij aan de gelijke behandeling van een ieder.

## **Doel ambassadeurschap**

Bevorderen van sociale acceptatie van homoseksualiteit (bij sommige groepen betekent dit bespreekbaar maken). Het gaat er om dat scholen, sportverenigingen en zorginstellingen de aanpak tegen homo-intolerantie verankeren in hun beleid, en dit beleid actief uitdragen. Ook moet sociale acceptatie van homoseksualiteit binnen niet-westerse gemeenschappen in Alkmaar worden bevorderd. Diverse zelforganisaties zijn bereid om dit gezamenlijk op te pakken. De ambassadeurs hebben een onafhankelijke positie binnen het roze netwerk in Alkmaar, en kunnen vanuit deze positie nieuwe samenwerkingsverbanden aanjagen tussen enerzijds de roze organisaties COC en Art 1 Bureau Discriminatiezaken, anderzijds organisaties op de terreinen van zorg, sport, onderwijs en niet-westerse gemeenschap om acceptatie van homoseksualiteit te vergroten. De ambassadeurs staan bekend om hun betrokkenheid bij de stad en hun grote netwerk.

## **Activiteiten**

De ambassadeurs zijn al een jaar actief op basis van een activiteitenprogramma dat de voorzitter (Art 1 NHN) op hoofdlijnen bewaakt. Per kwartaal - of zo vaak als zinvol is - wordt gerapporteerd aan de klankbordgroep over de ondernomen acties en de geplande activiteiten. Na een jaar komt er een eindverslag met aanbevelingen over een mogelijk vervolg. Door de komst van het LHBT-emancipatiebeleid kunnen activiteiten financieel worden ondersteund.

## **Evaluatie**

Er zal een halfjaarlijkse evaluatie plaatsvinden waarbij wordt bekeken in hoeverre de homoambassadeurs zich hebben ingespannen om de missie in praktijk te brengen. De eerste vier punten uit de opdracht worden hierbij als evaluatiecriteria gehanteerd.

## **Onafhankelijke vrijwilligers**

Ambassadeurs zijn onafhankelijke vrijwilligers. Zij ontvangen reis- en onkostenvergoedingen via het Art. 1 Bureau Discriminatiezaken NHN. Dit gebeurt vanuit het subsidiebedrag dat de gemeente Alkmaar voor 2012 aan het Art. 1 Bureau verstrekt. Door deelname van de gemeente Alkmaar aan het koplopersprogramma van het Ministerie van OCW kunnen er meer gelden worden vrijgemaakt voor de homo-ambassadeurs. De homo-ambassadeurs ontvangen als blijk van waardering na een jaar actief te zijn geweest een vrijwilligersvergoeding van € 240,- per jaar.

## OPDRACHT

- 1 De ambassadeurs kiezen jaarlijks enkele van de belangrijkste organisaties (zorg, sport en onderwijs) in de gemeente (regio) Alkmaar voor het volgende:
  - Visie van management/directie op problemen rondom acceptatie homoseksualiteit (LHBT), beleidsvoering omtrent homoseksualiteit (mogelijk onderdeel van diversiteitsbeleid) en integratie van homo(LHBT)-beleid binnen eigen organisatie.
  - Concrete maatregelen/activiteiten/documenten waarmee visie tot uiting komt.
- 2 De ambassadeurs maken onderdeel uit van het netwerk voor roze emancipatie in Alkmaar en kunnen in samenwerking met lokale organisaties het reguliere aanbod gebruiken om de sociale acceptatie van homoseksualiteit (LHBT) te vergroten en bespreekbaar te maken.
- 3 De ambassadeurs geven gevraagd en ongevraagd adviezen, kunnen een activiteitenaanbod voorstellen en met creatieve ideeën komen om de sociale acceptatie van homoseksualiteit (LHBT) binnen de terreinen van onderwijs, sport en zorg te vergroten en bespreekbaar te maken.
- 4 De ambassadeurs bespreken hun plannen met de beleidsambtenaar, ambtenaren onderwijs, zorg en sport van de gemeente Alkmaar en de leden van de klankbordgroep.
- 5 Er vindt een halfjaarlijkse evaluatie plaats, waarbij wordt bekeken in hoeverre de doelstellingen zijn gehaald en in hoeverre de homo-ambassadeurs zich hiervoor hebben ingespannen. Tijdens de evaluatie wordt besloten of het ambassadeurschap wordt verlengd of overgedragen. Het ambassadeurschap kan tot een maximum van drie jaar verlengd worden.

# Bijlage 2.

## LHBT prijzen in Nederland

Derk Koetje Award --- Amersfoort (jaarlijks in januari)

Burgemeester Dales Prijs --- COC Nijmegen (jaarlijks, januari)

Bob Angelo penning/oorkonde --- COC Nederland (jaarlijks, tijdens Nieuwjaarsreceptie)

Roze Lieverdje --- Roze Links Amsterdam (LHBT (tweejaarlijks, op Valentijnsdag, eerstvolgende 2012)

Jos Brink Prijs, Staatsprijs voor LHBT emancipatie --- Ministerie OCW (tweejaarlijks, rond Internationale Dag tegen Homofobie (17 mei), eerstvolgende 2013)

Roze Pompeblèd --- Friesland (jaarlijks, tijdens Friese Roze Week in juni)

Annie Brouwer-Korfprijs --- Utrecht (jaarlijks, tijdens Midzomergrachtfestival in juni)

Pride Photo Award --- internationaal vanuit Nederland georganiseerd (jaarlijks, juni)

John Blankenstein prijs --- gemeente Den Haag (jaarlijks, tijdens The Hague Pride)

Nederlandse bi-award --- Landelijk Netwerk Biseksualiteit (jaarlijks, september)

Lantaarnprijs --- Movisie (tweejaarlijks, na monitor Lokaal LHBT beleid, eerstvolgende 2013)

PANN-Prijs --- PANN Utrecht (incidenteel)

Roze Pioniersspeld --- Almere (incidenteel)

### Belangrijke LHBT feest- en gedenkdagen

17 mei --- IDAHO (Internationale dag tegen Homofobie)

Juni --- Friese Roze Week

Juni --- Midzomergracht festival Utrecht

3e week juni --- Roze Zaterdag (internationaal dé gay pride datum, elk jaar in een andere stad)

3e week juli --- Roze Maandag op Tilburgse kermis

4e week juli --- Roze Dinsdag op verschillende kermissen in Noord Brabant

Juli --- Roze Woensdag tijdens Nijmeegse Vierdaagse

Eind juli --- Roze Vrijdag tijdens Maastrichtse Kadefeesten

1e weekend augustus --- Amsterdam Gay Pride

September --- Roze Vrijdag tijdens de 50+ beurs in Jaarbeurs Utrecht

September --- The Hague Pride

23 september --- BiCon (Nationale Biseksualiteit Conferentie) n.a.v. International Bi Visibility Day

11 oktober --- Internationale Coming Out Dag

20 november --- Internationale Transgender Gedenkdag

10 december --- Internationale dag voor de Rechten van de Mens

1e vrijdag na Sinterklaas --- Paarse Vrijdag (draag paarse kleding tegen homofobie, voornamelijk op scholen)

Colofon

Gemeente Alkmaar

Sector Samenleving

April 2012